

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



**Публичный отчет
Астраханской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ**

г. Астрахань
29 марта 2016 года

I. Введение

Ежегодный Открытый отчет Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки введен с января 2016 года в соответствии с постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза от 22.09.2015 г. № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза»

2015 год был годом знаменательных профсоюзных событий и дат:
- 25-летие ФНПР и Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- год 7 съезда Общероссийского Профсоюза.

На всех этих профсоюзных форумах ставились задачи на предстоящий 5-ти летний период, направленные на укрепление профсоюзного движения и самое главное - укрепление первичной профсоюзной организации, повышение эффективности работы профорганизаций на сохранение социальных гарантий, защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза.

II. Краткая характеристика Астраханской областной организации Профсоюза

Астраханская областная организация профсоюза, ее территориальные и первичные организации в 2015 году продолжали действовать в условиях продолжающейся реорганизации образовательных организаций как на уровне общего образования, так и среднего профессионального образования.

Нам очень важно проанализировать нашу работу, оценить текущую ситуацию, выявить проблемы и наметить направления дальнейшего развития во благо членов Профсоюза. Мы работаем открыто, демократично.

Надеемся, что Открытый (публичный) отчет вызовет у вас обсуждение, и ваши предложения по совершенствованию работы дадут положительные результаты в дальнейшем.

В результате всех оптимизационных процессов на 1.01.2016 года в структуре областной организации профсоюза насчитывается 12 территориальных и 484 первичных профорганизаций, на 49 организаций меньше, чем в 2014 году. 277 организаций действуют в

общеобразовательных организациях, 152 – в дошкольных образовательных организациях, 36 – в учреждениях дополнительного образования, 19 - других организаций.

Численность членов профсоюза на 1.01.2016 г. составила 21443 чел, работающие члены профсоюза – 73,5%; 4,2% - студенты. По сравнению с 2014 годом процент профсоюзного членства снизился с 75,9% до 73,5%.

Высокие результаты по сохранению профсоюзного членства, развитию мотивации профсоюзного членства показали следующие первичные организации: Агротехнический колледж (Вавилова Н.А. – 100%), ЭБЦ (Дедурина Г.М. - 100%), ДОЦ «Березка» - 96,4%, Технический лицей – (Джалилова И.К. - 97%), Травинская школа-интернат – (Дроздова В.А. - 87,5%), ИРО – (Бахтеева А.М. - 82,4%), АКВТ – (Красюкова Т.И. -74,8%): -

Председатели первичных организаций: Вавилова Н.А., Дедурина Г.М., Джалилова И.К., Дроздова В.А., Бехтеева А.М., Красюкова Т.И.

Вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы Астраханской областной организации Профсоюза, с привлечением в профсоюз молодежи, активизация мотивационной работы в образовательных учреждениях, повышением эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций всех уровней в 2015 году были предметом обсуждения на всех совещаниях с профсоюзным активом.

К сожалению, мы не можем говорить о высокой результативности работы, ибо на мой взгляд, отсутствовала последовательность и индивидуальная работа с работниками образовательных организаций.

Руководящие коллегиальные органы Астраханской областной организации профсоюза в 2015 году координировали деятельность местных и первичных организаций профсоюза по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали самые различные вопросы.

Областной комитет профсоюза профсоюза в течение всего 2015 года представлял хронологию действий Профсоюза в решении главной задачи – защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, которая позволяла местным организациям профсоюза доводить до всех первичных организаций информацию о деятельности всей областной организации.

**Распределение
по профчленству среди местных организаций профсоюза
в Астраханской областной организации профсоюза**

1	Черноярская	- 100%
2	Красноярская	- 96,54%
3	Володарская	- 91,47%
4	Камызякская	- 88,92%
5	Лиманская	- 88,28%
6	Енотаевская	- 82,64%
7	Харабалинская	- 80,82%
8	Приволжская	- 79,06%
9	Ахтубинская	- 78,9%
10	Икрянинская	- 76,3%
11	Астраханская городская организация	- 73,13%
12	Наримановская	- 63,8%
13	Организации, замыкающиеся на областной комитет Профсоюза	- 52,51%

Данные на 1.01.2016 г.

Количество организаций, в которых число членов профсоюза составляет от 500 чел. до 1 тыс. чел.

1. Черноярская - 588 чел. – 19 организаций
2. Енотаевская - 700 чел. – 27 организаций
3. Наримановская - 779 чел. – 13 организаций
4. Харабалинская – 902 чел. – 27 организаций
5. Лиманская - 964 чел. – 20 организаций

Количество организаций, в которых число членов профсоюза составляет от 1001 чел. до 2000 чел.

1. Приволжская - 1076 чел. – 15 организаций
2. Икрянинская - 1143 чел. – 34 организации
3. Ахтубинская - 1154 чел. – 46 организаций
4. Камызякская - 1252 чел. – 29 организаций
5. Красноярская - 1256 чел. – 24 организации
6. Володарская - 1449 чел. – 32 организации

Организации, замыкающиеся на областной комитет профсоюза - 41/ - 2666 чел.

Количество организаций, где членов профсоюза - до 8 тыс. чел.:

Астраханская городская организация - 162 организации/ 7514 чел.

III. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями.

Астраханская областная организация профсоюза, ее территориальные и первичные организации в 2015 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в отрасли на областном, муниципальном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

В течение года дважды рассматривались вопросы выполнения отраслевого Соглашения на президиумах и Пленумах областного комитета профсоюза.

Готовясь к совместному семинару - совещанию с участием Министерства социального развития и труда, областной комитет профсоюза проанализировал деятельность всех муниципальных образований по заключению двух, трехсторонних соглашений, созданию муниципальных отраслевых и больших объединений работодателей, созданию и работе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Этот семинар дал толчок для продолжения обсуждения данного вопроса на заседании большой 3-х сторонней комиссии и районных семинарах по развитию социального партнерства.

В отрасли заключено 12 отраслевых Соглашений, действует 3 официальных объединения работодателей (областное, два муниципальных: Астраханское городское и Камызякское районное объединение работодателей).

Стороны социального партнерства на городском и районном отраслевом уровнях последовательно проводили работу по повышению эффективности взаимодействия и обеспечений реального выполнения Отраслевого Соглашения на 2013 – 2015 годы, в первую

очередь через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств.

Продолжалась работа профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию социально-партнерского взаимодействия на локальном уровнях, которые уже имеют определенные позитивные результаты.

С учетом проводимой реорганизации образовательных организаций, а также благодаря настойчивой и целенаправленной работе профсоюзных организаций можно в целом констатировать, что нам удалось сохранить практически повсеместное заключение коллективных договоров.

Можно отметить серьезную подготовку и ход переговорного процесса в Астраханской городской организации, Енотаевской, Красноярской, Камызякской, Приволжской, Икрянинской районных организациях Профсоюза.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния социально-экономического положения работников отрасли:

- включением в коллективный договор конкретных обязательств сторон по улучшению условий труда, представлению дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, социальных льгот и гарантий работникам, оплате труда молодых специалистов;
- возмещением расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогам, работающим и проживающим в сельской местности;
- создания материальных стимулов для привлечения в сферу образования выпускников организаций профессионального образования.

Коллективные договоры организаций, замыкающихся на областной комитет, проходят правовую экспертизу, а муниципальных организаций – в местных организациях профсоюза.

И здесь у нас непечатый край работы. Нам еще не удалось ни на уровне местных организаций, ни на уровне областной организации профсоюза привести коллективные договоры в правовое поле регулирования социально-трудовых отношений.

В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных

организациях Астраханской областной организации Профсоюза нам надо использовать системный мониторинг, который представляет комплексное исследование по вопросам и проблемам в сфере социального партнерства.

Наша работа по совершенствованию социального партнерства возымела действие и, наконец-то, в Икрянинском, Енотаевском и Харабалинском районах созданы районные отделения работодателей, куда вошли представители образовательной сферы. Эту работу надо продолжать. У нас созданы и работают областная и муниципальные 3-х сторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования, но пока только в двух муниципальных образованиях: г. Астрахани и Камызякской районной организации Профсоюза.

И мы продолжаем констатировать, что проекты отраслевых нормативно-правовых актов не выносятся на обсуждение и согласование с профсоюзной стороной, что порождает недопонимание, вопросы, а самое главное - социальные партнеры в лице органов власти позволяют себе нарушать Трудовой Кодекс, принципы социального партнерства.

Поэтому оставляем для себя задачу: там, где в местных организациях нет двух (трех) сторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений – создать комиссии, там, где есть, совершенствовать работу и обобщать положительный опыт.

В 2015 году продолжилось взаимодействие Астраханской областной организации профсоюза с государственными структурами и общественными организациями. В рамках обеспечения и развития государственно-общественного управления в системе образования Астраханской области областная организация участвовала в качестве полномочного представителя работников в работе Общественного Совета по образованию при Министерстве образования и науки Астраханской области, в составе Аттестационных комиссий руководителей областных и муниципальных образовательных организаций, областной аттестационной комиссии по установлению первой и высшей квалификационных категорий, в составе Совета по качеству образования, в работе руководящих органов областного объединения организаций профсоюза, в работе областной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Штабе народного фронта.

В 2015 году областная организация Профсоюза работала с комитетом по образованию и науке Думы Астраханской области, где рассматривались очень злободневные вопросы реализации ст. 47 Закона РФ «Об образовании в РФ»: право: на труд, на переподготовку, на жилье и т.д.

Работа областной организации Профсоюза отмечена благодарственными грамотами и письмами.

Не только работа областной организации, но и большого числа местных и первичных организаций профсоюза, руководителей образовательных организаций, обеспечивающих высокий уровень социального партнерства, участников конкурсов, акций были отмечены различными профсоюзными наградами.

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Одной из главных задач областной организации Профсоюза является осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В рамках реализации этой задачи были проведены проверки 241 образовательных организаций. По результатам проверок выданы представления об устранении нарушений. 620 нарушений ТК были устранены.

Следующей важной задачей является оказание правовой помощи членам профсоюза и профорганизациям при разработке колдоговоров и Соглашений, оформлении документов в суд и защите прав на досрочную пенсию в судебном порядке.

Всего в 2015 году проведено 130 судов, из них решено в пользу членов профсоюза 99,9%.

Другой частью правозащитной деятельности является правовое просвещение : это и семинары, конференции, информационные бюллетени, публикации в журнале «Образование в Астраханской области».

Проведено 15 семинаров по вопросам трудового законодательства. Также состоялись выступления на семинарах профсоюзного актива местных организаций профсоюза.

При ИРО продолжала работать школа молодого педагога, где правовые вопросы были главными.

В 2016 году в Год правовой культуры надо уделить больше внимания правовой учебе и анализу нарушений Трудового законодательства.

Приоритетным направлением деятельности Профсоюза в 2015 стала работа, направленная на создание безопасных условий труда для работников отрасли. Всего в 2015 г. выделено 675,1 млн. рублей на подготовку образовательных организаций к 2015/2016 году, из них на ремонт и реконструкцию зданий – 266,7 млн. рублей.

Работники образовательных организаций проходят медицинские осмотры, обследования за счет финансирования на эти цели из местных бюджетов. Нам предстоит серьезно заняться изучением состояния здоровья педагогов в условиях повышенной напряженности труда.

В соответствии со ст. 370 ТК РФ первичные, местные и областная организация в целом проводили работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, по предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

На заседаниях президиума периодически рассматривались итоги проверок по вопросам охраны труда.

Нарушения в основном касались вопросов проведения специальной оценки условий труда, ведения документации по охране труда, содержания коллективных договоров и соглашений по охране труда.

В этом году надо добиться создания службы по охране труда в министерстве образования, возрождения системы управления охраной труда в образовательных организациях.

Районные, городские, первичные организации профсоюза повсеместно с руководителями образовательных организаций ежегодно проводят 28 апреля «Всемирный день охраны труда», «Неделю охраны труда», конкурсы «На лучшего уполномоченного по охране труда».

Нам предстоит активизировать работу по реализации права образовательных организаций на возврат части страховых взносов из Фонда социального страхования РФ на улучшение условий и охраны труда.

Раздел «Осуществление защиты трудовых прав членов профсоюза по вопросам оплаты труда»

Первоочередной задачей областной организации профсоюза является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2015 году Астраханская областная организация Профсоюза, местные и первичные организации Профсоюза продолжали осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учетом качества и результативности их труда.

В течение всего 2015 заработная плата выплачивалась стабильно и в сроки, указанные в колдоговорах и Соглашениях.

Ежеквартально Министерство образования и науки АО информирует о фактически сложившейся заработной плате.

В целом за 2015 год заработная плата по данным экономической службы Министерства образования и науки АО сложилась следующим образом:

- у педработников общеобразовательных организаций в размере 25298 руб.;
- у педработников дошкольных образовательных организаций - 19998 руб.;
- у педагогов дополнительного образования - 21429 руб.;
- педагогов и мастеров производственного обучения 22057 руб. преподавателей вуза 30527.

В течение всего 2015 года областная организация профсоюза в рамках областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривала вопросы по изменению размера должностного оклада и внесения изменений в действующее постановление Правительства АО № 149 от 08.05.2013 г. Начиная с апреля месяца прошлого года, велись переговоры по установлению размера должностного оклада в объеме 7 тыс. руб. Соглашение было достигнуто 15 апреля. К сожалению, специалисты министерства образования и науки Астраханской области не провели своевременно расчеты по потребности в дополнительных средствах на реализацию постановления № 544, № 673, которые были приняты только 31.12.2015 г. Так как не были своевременно внесены изменения в Положения об оплате труда в части изменения размера компенсационных и стимулирующих выплат, то, начиная с 2016 г. многие образовательные организации ощущали нехватку финансовых

средств, так как сохранение размера компенсационных и стимулирующих выплат привело практически к резкому снижению размера стимулирующих выплат и недостаточности средств на его реализацию.

Это заставило стороны социального партнерства незамедлительно создать рабочую группу по подготовке нового Положения об оплате труда. У нас в области продолжает действовать две системы оплаты труда: штатно-окладная, основанная на размере должностного оклада за ставку и стоимости бюджетной услуги, так называемая модельная методика. Рекомендации по внедрению данной методики Министерством образования и науки Астраханской области были отменены, нового ничего не принято, но модельная методика продолжает работать в области. Несмотря на неоднократное требование о приведении к единой системе оплаты труда в области, до сих пор не найдено взаимопонимания по данному вопросу. Астраханская городская организация профсоюза неоднократно предлагала внести изменения в действующую систему, однако работодатели городских образовательных организаций не поддерживают предложение.

Оплата труда продолжает оставаться серьезной проблемой в 2015 году, так как основываясь на мониторинге, проведенном профсоюзом, видно, что при росте интенсификации учительского труда заработная плата не растет.

Гарантированная часть заработной платы должна составлять 60% от средней по экономике, например 22,5 тыс. руб., то есть должностной оклад должен составлять 13,5 тыс. руб. - это без компенсационных и стимулирующих выплат.

Министерство образования и науки АО категорически возражает против такой постановки вопроса, хотя вся нормативно-правовая база говорит о правильных требованиях профсоюзной стороны.

Предстоит серьезная работа сторон социального партнерства по внесению изменений в локальные акты на уровне первичных профсоюзных организаций.

На уровне области необходимо будет к концу 2016 года подготовить изменения в Положение об оплате труда. Рабочая группа, созданная приказом министра образования, будем набирать предложения по внесению изменений в действующее постановление об оплате труда, пересмотреть ряд компенсационных выплат, которые отнесены к стимулирующим или наоборот.

В ряде учреждений раздел об установлении стимулирующих выплат содержит виды выплат, которые в принципе не относятся к заработной плате в принципе:

- материальная помощь;
- стимулирующие выплаты в целях социальной защиты;
- выплаты на проведение медосмотров, лечение и операций;
- выплата на ритуальные услуги;
- выплата при увольнении работника по болезни, инвалидности.

Данные выплаты являются социальными, и их установление должно регламентироваться другим локальным нормативно-правовым актом - например одним из разделов коллективного договора.

Что касается критериев и показателей, позволяющих судить о качестве оказываемых услуг, то здесь опять необходимо пересмотреть их и привести к единым требованиям по оплате труда.

Зарплата выплачивается вовремя, даже за декабрь все организации получили в декабре, хотя власть прилагала все усилия перенести сроки выплаты зарплаты на более поздние сроки после 10 января 2016 года.

Благодаря активным действиям профсоюзных организаций всех уровней, зарплата была выплачена вовремя.

Тема заработной платы остается такой же острой и в 2016 году. Наша задача сохранить отрасль образование, не допустить резкого сокращения штатов и снижения заработной платы.

Работа с молодежью.

Реализуя постановление областной отчетно-выборной профсоюзной конференции, Астраханская областная организация использовала разнообразные формы работы по вовлечению молодежи и студентов в активную профсоюзную деятельность, способствуют раскрытию их талантов и лидерских качеств.

В рамках Года молодежи, объявленного ЦС Профсоюза образования России, продолжал действовать Молодежный совет при Астраханской областной организации Профсоюза образования, который в отчетном году претерпел ряд изменений.

В 2015 году были внесены изменения в Положение о Молодежном совете в разделе «Состав, структура и регламент работы Совета». В связи с этим количественный состав членов Совета увеличился с 14 до 31 человека. Теперь каждая местная организация профсоюза (кроме АГТОП) представлена в Совете двумя молодыми профсоюзными

лидерами, от АГТОП представительство составило 6 человек.

Из числа членов Совета для оперативного решения возникающих задач был избран президиум в составе 7 человек.

Основные направления работы совета:

Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений в коллективные договоры.

- Участие в деятельности обкома профсоюза и его общественных комиссий, Пленумов обкома Профсоюза по вопросам совершенствования молодежной политики профсоюзов.
- Взаимодействие с общественными объединениями, социальными партнерами, органами государственной власти, местного самоуправления в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи.
- Совершенствование информационной работы по формированию позитивного имиджа Профсоюза.
- Организация учебы молодых профсоюзных кадров и актива, проведение форумов, слетов, семинаров, круглых столов по проблемам молодежи.
- Содействие обеспечению представительства молодежи в выборных органах Астраханской областной организации Профсоюза образования, первичных и местных профсоюзных организациях.

Основными формами работы объединения в 2015 году были:

Семинарские и практические занятия, лекции, беседы, консультации, решение ситуационных задач, обмен опытом работы, дискуссии, деловые игры, встречи за «круглым столом», дистанционная форма обучения, организация и проведение форумов, слетов молодых педагогов.

Основные мероприятия, проведенные в Год молодежи:

- Областной Форум «25+» для студентов, молодых и опытных педагогических работников;

- Проведение интерактивных лекций "Что такое профсоюз или Шурочка нового времени" на Международном молодежном образовательном форуме "Селиас 2015" для участников потока "Гражданское общество";
- Школа молодого профсоюзного лидера в муниципальных образованиях Астраханской области (Студенты АГУ - «Профсоюз для тебя!», февраль 2015, обучающий семинар для председателей Молодежных советов при местных организациях Профсоюза «Информационная работа в Профсоюзе» - февраль 2015 г., Камызякская ТОП — «Профсоюз для тебя!», апрель 2015 г., Лиманская ТОП — «Мы в Профсоюзе!» ,август 2015 г., Красноярская ТОП — «Архиновости», октябрь 2015 г. , студенты СПО - «Что такое Профсоюз?», декабрь, 2015 г.);
- Акция для студентов ВУЗа «Профсоюз для тебя!»;
- Участие в работе Школы молодого педагога при Институте развития образования;
- Круглый стол: «Молодой педагог: проблемы и перспективы», организованный и проведенный Молодежным советом АГТОП;
- Участие в акции Общероссийского Профсоюза образования «Эстафета успеха», приуроченной Году молодежи в Профсоюзе. В рамках данного мероприятия Совет в форме видеобращения кратко рассказал о деятельности совета, его реализованных и запланированных инициативах;
- Участие студенческой молодежи в окружных конкурсах «Студенческий лидер — 2015», «Лучший профорг — 2015», по итогам которых участники от нашего региона вошли в десятку лучших;
- Участие в межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир -2015»;
- Участие во Всероссийском тренинг-лагере «Школа лекторов»;
- Участие во Всероссийской педагогической школе.

Наличие Интернет-ресурса

раздел на сайте Астраханской областной организации Профсоюза образован

Основные проблемы молодых педагогов региона, выявленные Светом за время работы

- низкий уровень заработной платы;
- низкий уровень информированности о существующих программах социальной поддержки;
- программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки по педагогическим специальностям в соответствии с профессиональным стандартом педагога не в полной мере соответствуют индивидуальной траектории переподготовки молодых специалистов;
- отсутствует должное правовое сопровождение молодых педагогов в течение первых лет работы в образовательных организациях;
- утрачивается практика наставничества в образовательных организациях;
 - в недостаточной степени развита практика эффективного взаимодействия органов местного самоуправления, муниципальных органов управления образованием и образовательных организаций по трудоустройству молодых специалистов;
 - проблемы личностного и профессионального роста, психологического и социального благополучия
- при имеющемся дефиците молодых педагогических кадров, наблюдается отток молодых педагогов из образовательных организаций города в другие отрасли экономики.

Исходя из вышеперечисленных задач и в связи с объявлением 2016 года Годом правовой культуры в Профсоюзе Молодежный совет при Астраханской областной организации Профсоюза образования наметил проведение следующих мероприятий при поддержке областной и местных организаций Профсоюза:

1. Конференция в режиме online молодых педагогов Астраханской области с представителями аппарата Астраханской областной организации профсоюза по актуальным правовым вопросам молодежи на местном уровне, посвященное Году правовой культуры
2. Организация и участие в межрегиональном мероприятии по обмену опытом среди молодых педагогов и республики Калмыкия
3. Конкурс мотивационных видеороликов среди молодежных советов при местных организациях Профсоюза.
4. Фестиваль методических идей
5. Образовательный проект «Открытый диалог», посвященное Году правовой культуры

6. Форум «25+»
7. Участие в мониторинге работы молодежных советов территориальных организаций профсоюза.
8. Создание интернет-группы в сети Вконтакте

Финансовая деятельность

В соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза Общероссийского Профсоюза Образования все имущество Профсоюза, включая членские профсоюзные взносы, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза, передавая нам в управление достаточно весомые средства, возлагают на нас серьезную ответственность за их рациональное использование.

В целях эффективного расходования профсоюзных средств был предпринят ряд дополнительных мер по консолидации средств и поэтапному переходу малочисленных первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в местную организацию Профсоюза.

Все местные организации перешли на упрощенную систему налогообложения, которая позволяет сэкономить значительную часть профсоюзного бюджета.

Важным инструментом в работе по обеспечению стабильной финансовой базы служит контроль за расходованием профсоюзных средств.

Всего по всем территориальным организациям и областным организациям, замыкающимся на обком профсоюза на 01.01.2015 г. сумма профвзносов составила 42179,4 тыс. руб.

Основная часть средств тратилась на следующие цели: оказание материальной помощи, организация конкурсов, информационно-пропагандистская, подготовка и мастера обучения профкадров.

Анализируя деятельность местных организаций профсоюза, мы продолжаем констатировать, что более 50-70% тратится на культмассовую работу: Ахтубинская местная организация - 72,8%, Лиманская – 72,5%, АГУ – 69%, Володарская – 64,1%.

На материальную помощь стали тратить меньше, больше проводя информационно-пропагандистских мероприятий: Красноярская, Камызякская организации Профсоюза.

Финансирование всех мероприятий проводилось своевременно.

Таким образом, в 2015 г. деятельность Астраханской областной организации профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом профсоюза.

Выводы и заключение

Анализируя работу областной организации профсоюза, мы выявили проблемы, наметили направления дальнейшего развития, именно поэтому надеемся, что содержание публичного отчета вызовет интерес среди членов профсоюза, будет внимательно проанализирован социальными партнерами.

Мы открыты для диалога, готовы развиваться и совершенствоваться в реализации уставных задач по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в соответствии с решениями 7-го съезда Общероссийского Профсоюза образования.

Президиум областного комитета профсоюза выражает благодарность членам областного комитета профсоюза, руководителям профсоюзных организаций, социальным партнерам за организацию эффективного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней и результативную работу по выполнению уставных задач.

Несмотря на значительную работу на всех уровнях профсоюзной структуры, в нашей отрасли сохраняются опасные тенденции для развития областной организации. Так, в 2015 году произошло снижение членской базы и не только в результате проведения реорганизации, оптимизации штатов общеобразовательных организаций, а также в результате низкой эффективной работы ряда местных и первичных организаций, слабой информированности и недостаточной индивидуальной работы с членами профсоюза по решению их трудовых и профессиональных проблем, особенно по учреждениям профессионального образования.

Поэтому местным и первичным организациям в 2016 году надо определить общие направления работы по мотивации профсоюзного членства, определить последовательные действия по привлечению в Профсоюз новых членов, ввести в практику работы профорганизаций проведение годовых собраний с повесткой дня: «О повышении социальной роли профорганизации в коллективе».

Сегодня необходимо говорить о новых формах информационной работы.

Информации недостаточно, ее оперативность невелика, а отсутствие обратной связи с членами профсоюза снижает эффективность информационной работы.

А информирование на местах членов профсоюза со стороны председателя профорганизации остается проблемой: Все, что получает в обкоме профсоюза председатель ПК, остается у него и не становится достоянием всех работающих и прежде всего членов профсоюза.

Мы ведь можем делать электронную рассылку по всем информационным поводам, делать смс рассылки по профсоюзным проблемам. А самое главное наладить обратную связь, которая должна влиять на обновление содержания нашей деятельности.

Проблема проведения профсоюзных собраний. Проверяя организации, видим, не проводят профсоюзных собраний председатели ПК, а в основном педсоветы преобразовывают в профсобрания и начинают доводить свою информацию, ничего не оформляя в протокольном хозяйстве.

Мы видим, что необходимо выносить вопросы производственной деятельности, вопросы внутрисоюзной деятельности на обсуждение в коллективах.

Для этого надо обсуждать с работодателем вопросы о работе образовательного учреждения, вносить предложения по его совершенствованию, обсуждать планы развития организации на перспективу.

В этом мы видим огромный ресурс возрождения профорганизаций.

Открытость профсоюзной работы, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов должны стать оценкой деятельности первичных профорганизаций.

Профсоюзные лидеры и активисты - это люди, преданные своему делу, сильно загруженные основной работой и общественной нагрузкой, и в то же время очень неравнодушные, интересные и легкие на подъем. Где-где, а в профсоюзе мы точно знаем, что любое дело может быть сделано качественно, самые трудные горы свернуты, **если есть команда единомышленников и профессионалов.** Выражаю слова искренней благодарности и признательности работникам, всем профсоюзным лидерам и нашему активу, председателям городской и

районных организаций, председателям первичных профсоюзных организаций за уверенность, твердость духа, преданность своему делу и профсоюзному движению.

Наши с вами цели просты и понятны всем – это улучшение условий жизни и работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий работникам отрасли образования. Мы прекрасно осознаем, что многое еще предстоит сделать, чтобы Профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно защищал интересы своих членов. Впереди – совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющий успешно разрешать проблемы в системе образования, делать ее еще лучше. Мы верны принципам нашей деятельности: Единство, Солидарность, Справедливость!

